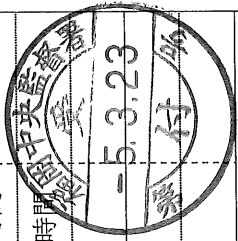


様式第9号の2 (第16条第1項関係)

時間外労働  
休日労働  
に関する協定届

労働保険番号	40101050598000	技番号	000
法人番号	3290005001318	業種番号	

事業の種類		事業の名称		事業の所在地 (電話番号)		協定の有効期間	
介護老人福祉施設		特別養護老人ホーム みなかぜ		(〒 819 - 1137 ) 糸島市南風台7丁目1-10 (電話番号: 092 - 331 - 2270)		令和5年4月1日から 1年間	
時間外労働	① 下記②に該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	1日	1年 ①については360時間まで、②については320時間まで 起算日 令和4年4月1日 (年月日)
		緊急病人に対する介護、看護のため	介護職、看護職、相談員	22	8時間	7時間	1箇月 ①については45時間まで、②については42時間まで 所定労働時間を超える時間数 (任意)
		納涼大会、地域行事等	機能訓練指導員、事務員	1	同上	7時間	所定労働時間を超える時間数 (任意)
		地域交流事業のため	介護支援専門員、ヘルパー	2	同上	7時間	法定労働時間を超える時間数 (任意)
休日労働	② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	休日労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	所定休日	法定労働時間を超える時間数 (任意)
		緊急時及び非常災害時	介護職、看護職、相談員	22	1か月変形	1か月	労働させることができる法定労働時間
			機能訓練指導員、事務員	1	月8~9日	4日	法定休日の数
			介護支援専門員、ヘルパー	2	シフトによる	2日	法定休日の数
		栄養士、管理人、清掃員	4				労働させることができる法定労働時間



上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。

(チェックボックスに要チェック)

時間外労働に関する協定届 (特別条項)  
休日労働

様式第9号の2 (第16条第1項関係)

臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	1日 (任意)		1箇月 (時間外労働及び休日労働を合算した時間数。100時間未満に限る。)		1年 (時間外労働のみの時間数。 720時間以内に限る。)	
			延長することができる時間数 法定労働時間を 超える時間数 (任意)	延長することができる時間数 法定労働時間を 超える時間数 (任意)	延長することができる時間数 及び休日労働の 時間数 法定労働時間を 超える時間数と休日 労働の時間数を合 算した時間数 (任意)	延長することができる時間数 及び休日労働の 時間数 法定労働時間を 超える時間数と休日 労働の時間数を合 算した時間数 (任意)	延長することができる時間数 法定労働時間を 超える時間数 (任意)	延長することができる時間数 法定労働時間を 超える時間数 (任意)
	介護職	20	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%
決算等急激な業務量の増大	看護職	1	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%
急病人対応	相談員	1	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%
突然の人員不足への対応	機能訓練指導員	0	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%
	介護支援専門員	2	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%
	事務職	1	7時間	6回	60時間	30%	600時間	30%

職員代表者への事前申し入れ

(該当する番号)  
③、④  
(具体的内容)  
対象労働者に11時間の勤務間インターバルを設定  
代償休日、特別な休暇の付与

上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならず、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。  (チェックボックスに要チェック)

協定の成立年月日 令和5年3月22日

協定の当事者である労働組合 (事業場の労働者の過半数で組織する労働組合) の名称又は労働者の過半数を代表する者の  
氏名

協定の当事者 (労働者の過半数を代表する者の場合) の選出方法 ( 挙手による選出)

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表すること。  (チェックボックスに要チェック)

上記協定の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による  
手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。  (チェックボックスに要チェック)

令和5年3月23日

使用者

氏名 今山会

氏名 西原 幸作

福岡中央 労働基準監督署長殿

