

女性活躍推進法に基づく状況把握のための基礎項目

	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
①採用した労働者に占める女性労働者の割合	77.8%				
②管理職に占める女性労働者の割合	50.0%				
③男女の平均継続年数の差異	1.1年				
④労働時間の状況	3.6時間				

①直近の事業年度における女性の採用者数÷直近の事業年度における採用者数×100(%)

②女性の管理職者数÷管理職数×100(%)

③女性の平均勤続年数－男性の平均勤続年数

④「各月の対象労働者の(法定時間外労働+法定休日労働)の総時間数の合計」÷「対象労働者数」