

2024年度 健康関連パフォーマンス指標

●アブセンティーズム	病気による休職、欠勤年間日数の全職員平均	2.3日	(2024年度)	4.4日	(2023年度)	3日	(2022年度)
●プレゼンティーズム	SPQ東大1項目を用いた全職員調査 全職員平均						
	①病気やケガがない時に発揮できる仕事の出来を100%として 過去4週間の自身の仕事を評価する。	80%	(2024年度)	75%	(2023年度)	80%	(2022年度)
●ワークエンゲージメント	ユトレヒトワークエンゲイジメント 超短縮版を用いた調査 全職員平均						
	①仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる。(活力)						
	②自分の仕事に、意義や価値を大いに感じる。(熱意)						
	③仕事をしていると、時間が経つのが速い。(没頭)	4.3点	(2024年度)	4.0点	(2023年度)	3.9点	(2022年度)

(6:いつも感じるー0:全く感じない)

健康経営に関する指標

項目	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度
定期健康診断受診率	100%	100%	100%	100%	97.3%
定期健康診断後の精密検査受診率	68.8%	75.0%	64.1%	52.2%	47.7%
特定保健指導実施率	100%	100%	100%	40.0%	37.5%
ストレスチェック受検率	100%	100%	100%	100%	98%
高ストレス者率	3.5%	3.5%	－	－	－
平均年齢※	41.4歳	42.3歳	40.9歳	41.1歳	40.8歳
平均勤続年数※	8.2年	8.2年	8.1年	7.2年	7.1年
60歳以降の就業継続率	73.8%	95.1%	93.5%	92.3%	90.6%
平均月間総実働時間※	155時間	162時間	160時間	175時間	171時間
平均月間所定外労働時間※	6.8時間	4.3時間	6時間	6時間	8時間
有給休暇取得率※	79.1%	80.8%	87.9%	78.5%	70.0%
労働災害件数	3件	2件	1件	1件	－
疾病による長期欠勤、休職者※	2人	3人	7人	2人	－
喫煙率	3.8%	11.7%	14.1%	14.9%	－

※正社員のための集計